ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

GIOVANI FALCHI

SETTORE e Area di Intervento:
Settore: **Ambiente**
Area di intervento del progetto:
04 Salvaguardia e tutela dei Parchi e oasi naturalistiche
06 Salvaguardia agricoltura in zona di montagna

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Gli **obiettivi generali** che l'Ente intende perseguire mediante la realizzazione del progetto sono:

1. consentire ai giovani in servizio civile di svolgere le diverse attività progettuali previste, con l'acquisizione di un bagaglio di esperienza ricco di significati validi;
2. miglioramento della capacità dell'Ente di diffondere la cultura della partecipazione alla valorizzazione della natura e dell'ambiente, che coinvolgono l'intera collettività, attraverso la divulgazione dello spirito e dei valori fondamentali del volontariato;
3. assicurare la tutela e valorizzazione delle aree naturali "pregiate" che circondano il territorio, nonché ripristino di siti al fine di renderli agevolmente fruibili.

Gli **obiettivi specifici** da realizzare con il presente progetto sono:

1. Accogliere ed inserire i giovani volontari del Servizio Civile Nazionale all'interno della struttura organizzativa dell'Ente in modo tale che possano collaborare efficacemente con gli altri operatori professionali e volontari degli Enti;
2. Tutela e monitoraggio delle aree naturali del Comune;
3. Valorizzazione del patrimonio naturalistico ed eno-gastronomico;
4. Salvaguardare l'agricoltura praticata in zona di montagna dove grazie alla qualità del suolo i molteplici prodotti coltivati acquistano proprietà organolettiche uniche;
5. Realizzazione di campagne e iniziative mirate nell'ambito territoriale sulla salvaguardia dell'ecosistema naturale e della valorizzazione delle tipicità e delle tradizioni del territorio;
6. Realizzare una Guida - pubblicazione utilizzando i dati le foto e i censimenti effettuati (piante e fiori autoctone, aree verdi di particolare pregio naturalistico e fauna presente nel territorio, percorsi e sentieri naturalistici)
7. L'obiettivo fondamentale del progetto è la conservazione dell'ambiente e lo sviluppo del contesto agricolo, socio-economico dell'intero territorio ma soprattutto le prospettive di vita dei residenti, in particolare i giovani.
8. Organizzare almeno cinque manifestazioni pubbliche, volte a sensibilizzare ed informare la cittadinanza e gli enti locali sul tema ambiente e valorizzazione dei prodotti tipici. I giovani in servizio civile saranno parte attiva nell'ideazione di tali manifestazioni e forniranno supporto tecnico all'organizzazione e saranno testimoni privilegiati delle azioni svolte nel frattempo sul territorio;

9. Organizzare incontri e tavoli di discussione per la promozione dei prodotti locali e della agricoltura biologica, i giovani in servizio civile saranno parte attiva nell'ideazione di tali manifestazioni e forniranno supporto tecnico all'organizzazione e redigeranno i verbali.

CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione ricalca in buona misura quello proposto dall'U.N.S.C. definito ed approvato con determinazione del Direttore Generale del 11 giugno 2009, n. 173, con minimi correttivi, integrazioni e specificazioni.
In particolare la valutazione verterà sull'analisi del curriculum e su di un colloquio tendente ad accertare le capacità relazionali del candidato, le sue conoscenze, competenze e attitudini coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione, come di seguito descritta. Il punteggio che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:
A. Scheda di valutazione: max 60 punti
B. Precedenti esperienze: max 30 punti
C. Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti

A – Valutazione colloqui max 60 punti

Fattori	Punti	Note
1. ***Aspetti teorici generali*****:** approfondimento della consapevolezza, da parte del candidato, dei contenuti e obiettivi del progetto, delle attività e competenze occorrenti.	Punteggio in 60esimi 36: sufficiente, (nozioni solo generiche e superficiali su ciascun argomento) 42: discreto (possesso di elementi di base) 48: buono (buona consapevolezza degli aspetti fondamentali del servizio e del progetto) 54: distinto (conoscenza approfondita di alcuni dei principali aspetti, capacità di elaborazione personale) 60: ottimo (conoscenza approfondita dei vari fattori in gioco, capacità di elaborazione personale)	**MAX 60 PUNTI** Il punteggio si riferisce alla valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia (somma dei punteggi ottenuti nei singoli fattori diviso il numero dei fattori) Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60

	2. ***Esperienze personali*****:** approfondimento delle motivazioni che hanno indotto il candidato a chiedere di partecipare al progetto, esplorandone la coerenza in relazione al suo percorso di vita precedente (esperienze di studio e lavoro), alle sue priorità, alle aspettative e scopi che si prefigge per il futuro ed indagando inoltre la sua disponibilità circa flessibilità orarie, missioni, trasferimenti…e ad un eventuale impegno futuro	Punteggio in 60esimi 36: sufficiente (motivazioni solo parzialmente coerenti, elaborazione minima del significato personale di esperienze pregresse, aspettative generiche) 42: discreto (coerenza tra le scelte e le aspettative) 48: buono (capacità di motivare la scelta e di cercarne il significato all'interno del proprio percorso di vita) 54: distinto (buona capacità di motivare la scelta e di cercarne il significato all'interno del proprio percorso di vita) 60: ottimo (ottima capacità di elaborazione dei significati, consapevolezza delle proprie aspettative e degli obiettivi raggiungibili)			
	3. Competenze Informatiche indagine delle eventuali competenze in questo campo attraverso una piccola prova pratica (costruzione di una tabella Excel, capacità di formattare un testo Word, ricerca in internet, utilizzo di posta elettronica, utilizzo di periferiche hardware etc....)	Punteggio in 60esimi 36: sufficiente: competenza minima nell'utilizzo del computer 42: discreto: competenza di base nell'utilizzo del computer 48: buono: buona padronanza del computer con capacità minime di gestione di periferiche hardware 54: distinto: più che buona padronanza del computer e delle periferiche hardware 60: ottimo: piena capacità nell'utilizzo degli strumenti informatici sia software che hardware.			

4. ***Osservazioni*:** valutazione più generale di doti e attitudini del candidato in ordine alla sua modalità di porsi nella relazione con gli altri, atteggiamento, assertività, adattabilità al ruolo, attitudine alla comunicazione verbale e non verbale, particolari competenze comunicative, doti empatiche, etc…	Punteggio in 60esimi 36: sufficiente, 42: discreto 48: buono 54: distinto 60: ottimo	

B- Valutazione curriculum: precedenti esperienze max 30 punti

Precedenti esperienze	**Coefficienti**	**Note**
Precedenti esperienze c/o Ente che realizza il progetto	Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	**TOT. MAX PUNTI 30** Periodo massimo valutabile: 12 mesi
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o Enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o Ente che realizza il progetto	Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o Enti diversi da quello che realizza il progetto	Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	

C – Valutazione curriculum: Titoli di studio, Professionali, altre Esperienze e conoscenze max 20 punti

Titoli di studio	**Punti**	**Note**
Laurea attinente progetto	8 punti	Viene valutato solo il titolo più alto
Laurea non attinente a progetto	7 punti	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	7 punti	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	6 punti	
Diploma attinente al progetto	6 punti	
Diploma non attinente progetto	5 punti	

Frequenza scuola media Superiore	Fino a 4 punti (per ogni anno concluso punti 1)	

Titoli professionali	**Punti max**	**Note**
Patente ECDL	2,50	**MAX PUNTI 4** Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio fino al massimo previsto
Attestazione corsi o superamento esami informatica	Range 1,00 – 2,00	
Diplomi e attestati universitari - post universitari e non, attinenti al progetto	Range 1,00 – 2,00	
Attestati corsi universitari - post universitari e non, non attinenti al progetto	Range 1,00 – 2,00	
Attestati Primo Soccorso	Range 1,00 – 2,00	

Esperienze aggiuntive	**Punti max**	**Note**
Stages, tirocini, esperienze attinenti al progetto	Range 1,50 – 3,00	**MAX PUNTI 4**
Stages o tirocini o esperienze non attinenti al progetto	Range 0,50 – 1,50	
Altre esperienze di comunicazione diretta con il pubblico	Range 0,50 – 1,50	

Altre conoscenze	**Punti**	**Note**
Conoscenze nel campo delle scienze ambientali e della comunicazione	**MAX PUNTI 4**	
Conoscenze aggiuntive valutabili		

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:
Numero dei volontari da impiegare nel progetto: n. 06
Numero posti con vitto e alloggio: n. 0
Numero posti senza vitto e alloggio: n. 6
Numero posti con solo vitto: 0

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari saranno impiegati rispettando il **decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008** e sue successive modifiche ed integrazioni, riguardante la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Ente affiancherà i volontari in SCN con personale dell'Ente qualificato in materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

Il ruolo dei volontari è centrale rispetto a progetto e si fonda sul presupposto secondo il quale il servizio civile deve favorire una cultura di cittadinanza attiva, per la formazione e la crescita individuale dei giovani per la comprensione e condivisione da parte dei volontari dei principi e delle finalità del SCN fissate nella Carta di Impegno Etico.

I volontari saranno impiegati a supporto di tutte le fasi di realizzazione delle attività specifiche, sia nella fase di prevenzione, che di intervento in caso di emergenza, con il costante coordinamento e affiancamento dell'Operatore Locale di Progetto, dei tecnici e degli esperti del settore del progetto.

I volontari impiegati, per lo svolgimento delle attività previste, potranno spostarsi sul territorio utilizzando gli automezzi messi a disposizione dall'Ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Il/La volontario/a del servizio civile sarà tenuto/a firmare un foglio presenza ad ogni inizio turno e ad indossare un tesserino di riconoscimento.

Disponibilità agli spostamenti sul territorio per l'organizzazione di specifici eventi, conduzione di indagini

Flessibilità oraria

Disponibilità all'impiego in giorni festivi

Rispetto della privacy

Rispetto degli orari stabiliti

Presenza decorosa, responsabile e puntuale

Disponibilità a frequentare corsi, seminari, workshop formativi tesi a favorire un continuo processo di formazione dei giovani coinvolti nelle attività del progetto

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono stati stipulati accordi preventivi per il riconoscimento di eventuali crediti Formativi.

Non sono stati stipulati accordi preventivi per il riconoscimento di eventuali tirocini.

L'Ente rilascerà un attestato certificato e riconosciuto relativa al servizio svolto specificando gli esiti del servizio e l'acquisizione di esperienze nel campo ambientale.

Ai fini del curriculum vitae ai Volontari in Servizio Civile sarà rilasciato un attestato certificato e riconosciuto dal Comune di Caggiano (SA) attestante la formazione e le attività svolte nel progetto, specificando gli esiti del servizio e l'acquisizione di esperienze nel campo ambientale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Saranno organizzati momenti formativi dedicati alla costruzione di eventi, iniziative socio-culturali, acquisizione informazioni più specifiche legate a: tutela dell'ambiente, rifiuti e riciclaggio, inquinamento, beni ambientali, valorizzazione dell'agricoltura, valorizzazione prodotti locali.

I contenuti nello specifico sono:

- Tecnologie informatiche: hardware e sistemi operativi, software dedicati per risorse umane e materiali, per archiviazione dati territoriali e loro elaborazione;
- Tecniche di comunicazione di base: realizzazione campagne informative, organizzazione seminari ed eventi, gestione sito internet e rete intranet, interventi programmati;
- Elementi di fotografia base;
- Illustrazione delle norme di legge riferite alla sicurezza nei luoghi di lavoro: D. Lgs. 81/08 e successive integrazioni;
- Topografia, orientamento, mappatura del territorio, utilizzo sistema GPS;
- Storia ed economia locale;
- Salvaguardia e valorizzazione del patrimonio ambientale;

Salvaguardia e valorizzazione della agricoltura in montagna.

Durata: 75 ore